

POSDOCTORADO LIDERAZGO DISRUPTIVO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA



ESTRUCTURA **ACADÉMICA**

Cada seminario combina clases magistrales con participación dialógica, desarrollo de la producción científica a lo largo del programa y sesiones de liderazgo ágil e innovación estratégica. El programa culmina con la presentación del producto científico posdoctoral de transformación organizacional o institucional.

SEMINARIO 01 Liderazgo disruptivo, ágil y cultura del cambio

Paradigmas contemporáneos del liderazgo. Fundamentos del liderazgo ágil: adaptabilidad, iteración y propósito. Construcción de culturas innovadoras y resilientes. Estrategias para liderar la disruptión y gestionar el cambio con sentido humano.

Comunicación estratégica y soft skills para la gestión

SEMINARIO 06

Comunicación de influencia y liderazgo empático. Negociación, mediación y resolución de conflictos. Pensamiento crítico, adaptabilidad y creatividad aplicada. Comunicación como herramienta de transformación institucional.

SEMINARIO 02 Pensamiento estratégico y dirección institucional

Planeación estratégica y gestión por resultados. Perspectiva, análisis de entornos y escenarios de futuro. Evaluación del impacto institucional y medición del desempeño. La estrategia como motor de la transformación organizacional.

Gestión del conocimiento e innovación institucional

SEMINARIO 07

Modelos de gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional. Estrategias para la transferencia y aplicación del conocimiento. Cultura del aprendizaje continuo y comunidades de práctica. Innovación institucional como proceso sostenible.

SEMINARIO 03 Innovación y transformación organizacional

Tipologías de innovación: incremental, radical y disruptiva. Diseño de procesos innovadores y gestión del cambio institucional. Ecosistemas de innovación abierta y colaboración interdisciplinaria. Creatividad estratégica para la toma de decisiones.

Gobernanza, ética y responsabilidad social

SEMINARIO 08

Buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas. Ética en la toma de decisiones y liderazgo responsable. Políticas institucionales alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estrategias para una gestión ética, inclusiva y sostenible.

SEMINARIO 04 Gestión basada en datos y analítica estratégica

Business Intelligence y análisis predictivo en la gestión. Indicadores de desempeño, trazabilidad y evaluación de impacto. Toma de decisiones basadas en evidencia. Herramientas tecnológicas para el control y la innovación institucional.

Investigación aplicada y producción científica

SEMINARIO 09

Metodologías postdoctorales de investigación aplicada. Investigación-acción e innovación científica. Redacción académica avanzada y publicación científica. Redes y alianzas internacionales de investigación.

SEMINARIO 05 Gestión del talento humano y liderazgo colaborativo ágil

Principios del liderazgo ágil en equipos de alto rendimiento. Autonomía, confianza y gestión participativa. Inteligencia emocional y agilidad emocional en el liderazgo. Estrategias para motivar, empoderar y desarrollar talento en entornos complejos.

Laboratorio posdoctoral de liderazgo ágil e innovación estratégica

SEMINARIO 10

Diseño y ejecución de proyectos de transformación institucional bajo marcos ágiles (Scrum, OKR, Design Thinking). Iteración, aprendizaje y evaluación de impacto. Socialización de resultados y transferencia de conocimiento. Liderazgo ágil como práctica transformadora de la gestión contemporánea.

RESULTADOS ESPERADOS

Desarrollo de proyectos postdoctorales con aplicación en la gestión y la innovación organizacional.

Publicaciones científicas y productos de transferencia de conocimiento.

Formación de líderes disruptivos con visión ética, global y sostenible.

Consolidación de una red internacional de investigadores y gestores del cambio.



Acreditación y Certificación



Miembros de:

