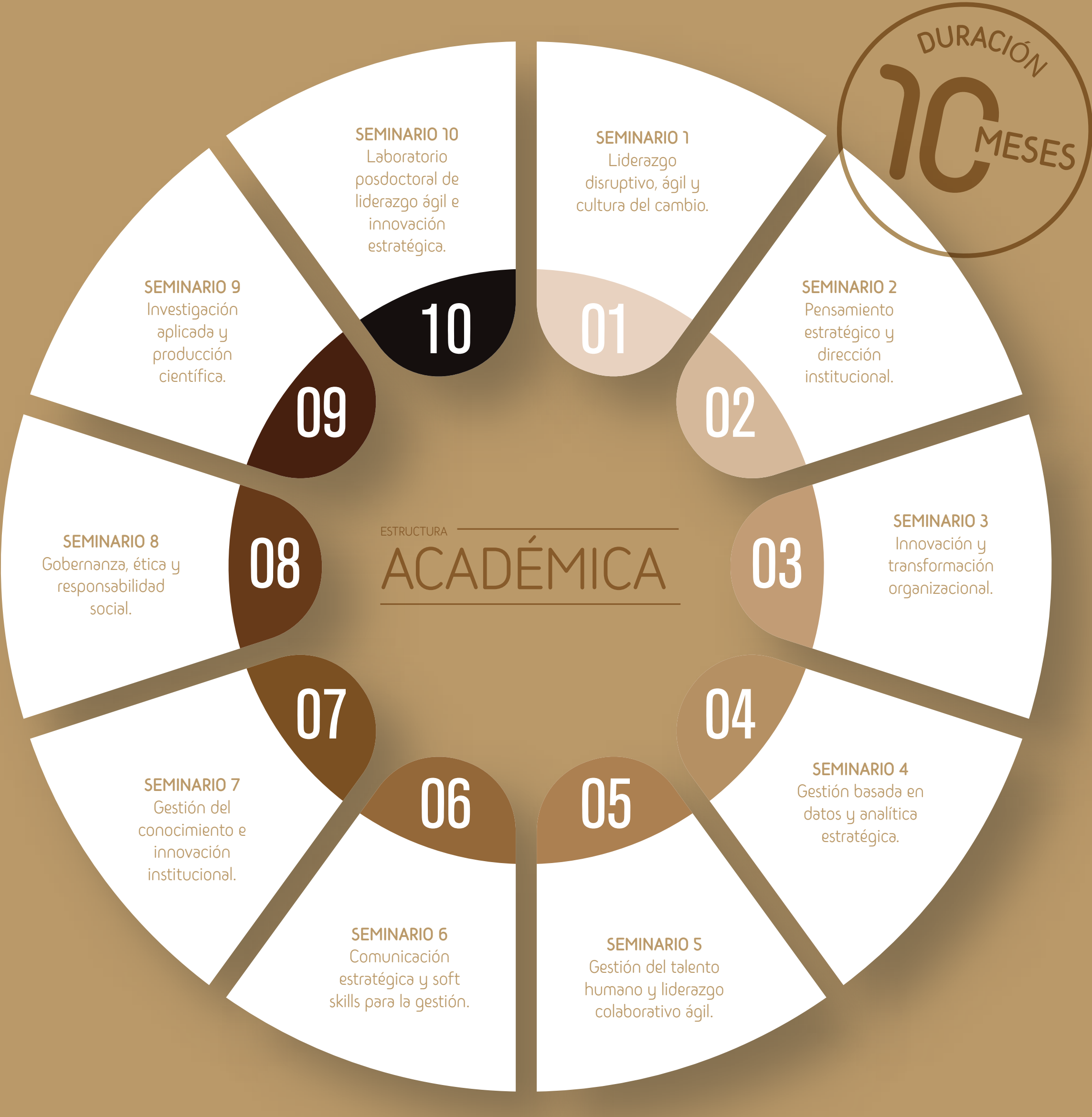




POSDOCTORADO LIDERAZGO DISRUPTIVO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA



ESTRUCTURA ACADÉMICA

Cada seminario combina clases magistrales con participación dialógica, desarrollo de la producción científica a lo largo del programa y sesiones de liderazgo ágil e innovación estratégica. El programa culmina con la presentación del producto científico posdoctoral de transformación organizacional o institucional.

SEMINARIO 01 Liderazgo disruptivo, ágil y cultura del cambio	SEMINARIO 06 Comunicación estratégica y soft skills para la gestión
Paradigmas contemporáneos del liderazgo. Fundamentos del liderazgo ágil: adaptabilidad, iteración y propósito. Construcción de culturas innovadoras y resilientes. Estrategias para liderar la disrupción y gestionar el cambio con sentido humano.	Comunicación de influencia y liderazgo empático. Negociación, mediación y resolución de conflictos. Pensamiento crítico, adaptabilidad y creatividad aplicada. Comunicación como herramienta de transformación institucional.
SEMINARIO 02 Pensamiento estratégico y dirección institucional	SEMINARIO 07 Gestión del conocimiento e innovación institucional
Planeación estratégica y gestión por resultados. Prospectiva, análisis de entornos y escenarios de futuro. Evaluación del impacto institucional y medición del desempeño. La estrategia como motor de la transformación organizacional.	Modelos de gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional. Estrategias para la transferencia y aplicación del conocimiento. Cultura del aprendizaje continuo y comunidades de práctica. Innovación institucional como proceso sostenible.
SEMINARIO 03 Innovación y transformación organizacional	SEMINARIO 08 Gobernanza, ética y responsabilidad social
Tipologías de innovación: incremental, radical y disruptiva. Diseño de procesos innovadores y gestión del cambio institucional. Ecosistemas de innovación abierta y colaboración interdisciplinaria. Creatividad estratégica para la toma de decisiones.	Buen gobierno, transparencia y rendición de cuentas. Ética en la toma de decisiones y liderazgo responsable. Políticas institucionales alineadas a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Estrategias para una gestión ética, inclusiva y sostenible.
SEMINARIO 04 Gestión basada en datos y analítica estratégica	SEMINARIO 09 Investigación aplicada y producción científica
Business Intelligence y análisis predictivo en la gestión. Indicadores de desempeño, trazabilidad y evaluación de impacto. Toma de decisiones basadas en evidencia. Herramientas tecnológicas para el control y la innovación institucional.	Metodologías posdoctorales de investigación aplicada. Investigación-acción e innovación científica. Redacción académica avanzada y publicación científica. Redes y alianzas internacionales de investigación.
SEMINARIO 05 Gestión del talento humano y liderazgo colaborativo ágil	SEMINARIO 10 Laboratorio posdoctoral de liderazgo ágil e innovación estratégica
Principios del liderazgo ágil en equipos de alto rendimiento. Autonomía, confianza y gestión participativa. Inteligencia emocional y agilidad emocional en el liderazgo. Estrategias para motivar, empoderar y desarrollar talento en entornos complejos.	Diseño y ejecución de proyectos de transformación institucional bajo marcos ágiles (Scrum, OKR, Design Thinking). Iteración, aprendizaje y evaluación de impacto. Socialización de resultados y transferencia de conocimiento. Liderazgo ágil como práctica transformadora de la gestión contemporánea.

RESULTADOS ESPERADOS

- Desarrollo de proyectos posdoctorales con aplicación en la gestión y la innovación organizacional.
- Publicaciones científicas y productos de transferencia de conocimiento.
- Formación de líderes disruptivos con visión ética, global y sostenible.
- Consolidación de una red internacional de investigadores y gestores del cambio.

